

Politik zu Qualität, Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz



Unsere Qualitäts-, Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik ist Bestandteil des **integrierten Managementsystems** und bildet die Grundlage zur Erreichung unserer Unternehmensziele. Sie ist von der Unternehmensleitung der GEDIA Automotive Gruppe vorgegeben und gilt verbindlich an allen Standorten.

Unser Handeln ist geprägt durch:

- Sicherung der Eigenständigkeit von GEDIA als Familienunternehmen,
- konstantes, profitables und organisches Wachstum,
- Kundenzufriedenheit durch Zuverlässigkeit in allen Belangen,
- Anstreben der weltweiten Technologieführerschaft in der Entwicklung und Produktion von Rohbaukomponenten,
- die Förderung eines Arbeitsumfelds, das sich durch die Achtung der Menschenrechte, gegenseitigem Respekt und Rücksichtnahme, einer guten Zusammenarbeit, Diversität, Gleichbehandlung, Vertrauen, Integrität und Würde aller Beteiligten auszeichnet,
- ein aktives Engagement gegen jegliche Form von Rassismus und Diskriminierung,
- Betreiben von sicheren Maschinen und Arbeitsmitteln, die Bereitstellung von ergonomischen Arbeitsplätzen, die Verwendung von persönlicher Schutzausrüstung und der sichere Umgang mit gefährlichen Stoffen,
- Verhinderung von Beinahe-Unfällen, Arbeitsunfällen und berufsbedingten Krankheiten,
- Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften sowie anderer Anforderungen, zu denen sich die GEDIA Automotive Group verpflichtet hat,
- fortlaufende Verminderung unserer Qualitäts-, Arbeitssicherheits- und Umweltrisiken,
- Wiederverwendung von Materialien, Waren und Gütern, Abfallvermeidung und ein nachhaltiges Ressourcenmanagement bei Strom, Gas, Wasser, Metallen, Verpackungsmaterialien, Kraftstoffen, Chemikalien, biologischen Stoffen und sonstigen Verbrauchsgütern,
- Lärmschutz, Luftreinhaltung und der Schutz von Böden und Gewässern,
- Schutz des Waldes, der Ökosysteme sowie Schutz der Artenvielfalt und Tiere,
- Dekarbonisierung, Energieeffizienz, die Nutzung von erneuerbaren Energien und die Vermeidung von Treibhausgasemissionen,
- Gewährleistung eines vorbeugenden Brandschutzes und eines Notfallmanagements,
- Klare Kommunikations- und Informationspolitik innerhalb des Unternehmens und deren stetige Pflege, Aktualisierung und Implementierung sowie eine offene Kommunikation mit allen Stakeholdern in Bezug auf die Umsetzung dieser Politik.

Unser Handeln ist darauf ausgerichtet, alle Unternehmensprozesse anhand von unternehmensweiten **Kennzahlen** zu messen und **kontinuierlich zu verbessern**. Im Rahmen der **Null-Fehler-Strategie** werden Methoden zur Fehlervermeidung durch unsere kompetenten Mitarbeiter angewendet.

Die Unternehmensleitung der GEDIA Automotive Gruppe fordert die Einhaltung dieser Grundsätze, praktiziert sie in Vorbildfunktion, überwacht sie und überprüft diese regelmäßig auf Angemessenheit.

Aus diesem Grund fördern wir ständig unsere Mitarbeiter durch fachliche und persönliche Weiterentwicklung, um Verantwortung zu übernehmen und den wachsenden Anforderungen gerecht zu werden.

Durch regelmäßige und systematische Überprüfung wird die Wirksamkeit des integrierten Managementsystems sichergestellt und nachhaltig verbessert.

Mittels verantwortungsvoller Führung fördern wir die Kultur des Vertrauens und der Veränderungsbereitschaft in allen Unternehmensbereichen.

Helmut Hinkel
CEO GEDIA Automotive Group



Stand: 04.2023