

Politik zu Qualität, Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz



Unsere Qualitäts-, Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutzpolitik ist Bestandteil des **integrierten Managementsystems** und bildet die Grundlage zur Erreichung unserer Unternehmensziele. Sie ist von der Unternehmensleitung der GEDIA Automotive Gruppe vorgegeben, verbindlich in allen Standorten und wird von den lokalen Geschäftsführungen kommuniziert.

Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen:

- Kundenzufriedenheit,
- die Förderung eines Arbeitsumfeldes, das sich durch die Achtung der Menschenrechte, gegenseitigem Respekt und Rücksichtnahme, einer guten Zusammenarbeit, Gleichbehandlung, Vertrauen, Integrität und Würde aller Beteiligten auszeichnet,
- ein aktives Engagement gegen jegliche Form von Rassismus und Diskriminierung,
- Betreiben von sicheren Arbeitsmitteln, die Bereitstellung von ergonomischen Arbeitsplätzen, die Verwendung von persönlicher Schutzausrüstung und der sichere Umgang mit Chemikalien,
- Verhinderung von Beinahe-Unfällen, Arbeitsunfällen und berufsbedingten Krankheiten,
- Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften sowie anderer Anforderungen, zu denen sich die GEDIA Automotive Group verpflichtet hat,
- kontinuierliche Verminderung unserer Qualitäts-, Arbeitssicherheits- und Umweltrisiken,
- Abfallvermeidung und ein nachhaltiges Ressourcenmanagement bei Strom, Gas, Wasser, Metallen, Verpackungsmaterialien, Kraftstoffen, Chemikalien und sonstigen Verbrauchsgütern,
- Luftreinhaltung und der Schutz von Böden und Gewässern,
- Energieeffizienz, die Nutzung von erneuerbaren Energien und die Vermeidung von Treibhausgasemissionen,
- Gewährleistung eines vorbeugenden Brandschutzes und eines Notfallmanagements,
- Klare Kommunikations- und Informationspolitik innerhalb des Unternehmens und deren stetige Pflege, Aktualisierung und Implementierung sowie eine offene Kommunikation mit allen Stakeholdern in Bezug auf die Umsetzung dieser Politik.

Unser Handeln ist darauf ausgerichtet, alle Unternehmensprozesse anhand von unternehmensweiten **Kennzahlen** zu messen und **kontinuierlich zu verbessern**. Im Rahmen der **Null-Fehler-Strategie** werden Methoden zur Fehlervermeidung durch unsere kompetenten Mitarbeiter angewendet.

Die Unternehmensleitung der GEDIA Automotive Gruppe fordert die Einhaltung dieser Grundsätze, praktiziert sie in Vorbildfunktion, überwacht sie und überprüft diese regelmäßig auf Angemessenheit.

Aus diesem Grund fördern wir ständig unsere Mitarbeiter durch fachliche und persönliche Weiterentwicklung, um Verantwortung zu übernehmen und den wachsenden Anforderungen gerecht zu werden.

Durch regelmäßige und systematische Überprüfung wird die Wirksamkeit des integrierten Managementsystems sichergestellt und nachhaltig verbessert.

Mittels verantwortungsvoller Führung fördern wir die Kultur des Vertrauens und der Veränderungsbereitschaft in allen Unternehmensbereichen.

Helmut Hinkel

Markus Schaumburg

